

1/2010

Maaliskuu

KOLMOIS 3 PAPERI

Paperiliiton Kuusankosken

osastojen tiedotuslehti

27. vuosikerta

132. numero



Uranpirtin päärakennus siistiytyy

Asiakaspalvelu on osa suojelevalvojan ammattia

Tuhoutuuko Suomen kilpailuvaltti?

■ **Tuhoavatko suomalaiset yritykset** yhden kotimaassaan toimivien tehtaidensa viimeisistä kilpailuvalteista? Tällainen kysymys herää, kun seuraa nykyistä tilannetta. Työntekijöitä otetaan pois aikaisemmat edut ja palkitsemista tehdyistä työvuosista vähennetään tai se lopetetaan kokonaan. Henkilöstöä vähennetään rajusti ja jatkuvalla epävarmuudella luodaan kauhun tasapaino, jossa työntekijän pitäisi selvitä. Jos yritysten nykyisin harrastamat, kohtuuttomalta tuntuvat säästöohjelmat jatkuvat, voivat ne osaltaan vauhdittaa Suomessa jo meneillään olevaa teollisten työpaikkojen vähentymistä.

■ **Sitoutunut, työpaikkaukollinen työntekijä** on aina ollut suomalaisen yrityksen valtti. Olkoon teollisuuden ala mikä tahansa, suomalainen ei taloon tultuaan suin päin lähde vaihtamaan työpaikkaa. Suomalaiseen työnteon kulttuuriin ei sovi nykypäivän johtamista, missä suorittajaportaasta etäännyneet johtajat sanelevat määräyksiään. Ei suomalaista työntekijää tarvitse koko ajan ruoskia, hän on motivoitunut työhönsä muutenkin. Työtä tehdään oman taloudellisen hyödyn saavuttamiseksi lujasti ja yritys saa oman osuutensa työn tuottavuuden ollessa korkea luokkaa. Sitoutuminen on näkynyt korkeana ammattitaitona ja hyvänä työn laatu-

Vallalla oleva meno johtaa päinvastaiseen tulokseen, mikä on tarkoitus.

■ **Taloussanomien kirjoitti:** "Tätä salataan: työ tekee hulluksi." Se onkin epäilemättä lähellä, kun työntekijää ahdistetaan alituisilla yt-neuvotteluilla. Koskevatko seuraavat vähennykset vierustoveria vai olenko itse listalla? Näin mietti moni unettomina öinä. Työmaalla pitäisi osata näyttää huolettomalta, vaikka ahdistaa. Saattaa alkaa muodostua kuppikuntia, joissa mustamaalataan toisia oman työpaikan säilyttämisen takeeksi. Tutkimuksen mukaan edellä mainittuja ongelmia esiintyy keskimääräistä enemmän suurissa, yli 500 hengen työpaikoissa.

■ **Syntynyt tilanne** ei ole kenellekään eduksi. Kun päässä pyörii huoli omasta tulevaisuudesta, asioiden mittasuhteet hämärtyvät ja mielenterveys voi olla koetuksella. Työn turvallinen tekeminen alkaa olla niin ja näin. Ryhmässä työskenneltäessä virhe saattaa vaarantaa usean henkilön turvallisuuden ja rikkoa laitteet. Ajatusten harhaillessa työn laatu ja tuottavuus kärsivät. Tilanteen vain jatkuessa osa työntekijöistä alkaa tulla välinpitämättömiksi. Kun ei yritys välitä minusta, en minäkään piittaa yrityksestä. Tilannetta ei yhtään helpota työnantajan edustajien puheet "alisuorittamisesta".



.....
Paavo Pesonen

■ **Kymillä, kuten muuallakin paperiteollisuudessa**, on työpaikkaukollisuus ollut huippuluokkaa. Joissain tapauksissa se on kestänyt sukupolvien ajan. Tehtaalta on väkeä vähennetty ripeään tahtiin. Laskiaistiistaina laskettiin mäen sijasta tehtaalla työskentelevien henkilöiden määrää. Ilmoitus jälleen alkavista yt-neuvotteluista oli liikaa työntekijöille. He marssivat ulos tehtaasta vihasina ja itsensä petetyksi tuntien. Viimeksi kuluneiden vuosien aikana yhteisesti sovitut joustot, tehtäväkokonaisuusien laajentaminen ja yhä pienemmällä henkilömäärällä toimiminen ei yrityksen korkeimmalle johdolle riittänyt.

■ **Ei liene sattumaa**, että Kymintyöterveyskeskuksen markkinoiman iloisuus -teeman ilmoitus poistui Kuusankoski-Netistä juuri yt-neuvotteluilmoitusta edeltävänä päivänä.

KYMIN PAPERITEHTAAN PÄÄLUOTTAMUSMIES



Yt-neuvottelut käydään kolmella tasolla

Teksti | Pasi Untolahti

Uudet yt-neuvottelut alkoivat helmikuun loppupuolella. Ne tulevat kestäämään kaiketi huhtikuun puoleenväliin asti. Työnantajan vähennysesitys on todella raju, suoraan sanoen ylimitoitettu.

Nyt voisi vähintään vaatia yt-hengen mukaisia neuvotteluita, joissa etsittäisi todellisia vaihtoehtoja työnantajan ehdottamien henkilöstövähennysten sijaan. Pelkään kuitenkin, että käsikirjoitus on laadittu etukäteen. Hommaa ei yhtään helpota, että se on ehkä tehty muiden kuin kymiläisten toimesta. Niin tai näin, tulossa on todella vaikeat ajat.

■ Neuvottelut käydään kolmella eri alatasolla. Paperitehdas, sellutehdas ja tekninen osasto käsitellään omissa neuvotteluissaan. Pääluottamusmiehet osallistuvat kaikkiin kokouksiin tehdasosastosta riippumatta. Näin taataan neuvotteluryhmien välinen hyvä tiedonkulku ja se, että ammatti- ja tehdasosastojen väliset yhteistyökuviot ovat pääneuvottelijoilla selkeästi tiedossa.

■ Työntekijäosapuolen neuvotteluryhmät koostuvat neuvottelevista luottamusmiehistä. Ryhmää täydennetään tarvittaessa työsuojeluvaltuutetulla ja muilla asiantuntijoilla. Osastotasoisten alaryhmien lisäksi on yksi niin sanottu yhteiskokoustyöryhmä. Se kokoontuu vähintään kolme kertaa ja tarvittaessa useammin. Kyseinen ryhmä tekee kokonaisuuteen liittyvää työtä. Ryhmään kuuluu työntekijöistä ammattiosastojen puheenjohtajat ja pääluottamusmiehet.

■ Neuvotteluista tiedottaminen tapahtuu luottamusmiesorganisaation kautta. Aikaisemman kokemuksen perusteella täytyy sanoa, että keskeneräisistä yt-asioista on aina vaikea tiedottaa. Tilanne ja asiat voivat muuttua hyvin nopeasti. On todennäköistä, että perättömiä huhuja neuvotteluista lähtee tälläkin kertaa liikkeelle. Paras tapa ampua ne alas on ottaa yhteyttä osaston luottamusmieheen tai pääluottamusmieheen. Heillä on todenperäinen ja eniten ajan tasalla oleva tieto.

O S A S T O 1 9 P U H E E N J O H T A J A



Laskiaisrieha kuusaalaisittain

Teksti | Tommi Bragge

Koko alkuvuoden pyöri tehtaalla sitkeä huhu yt-neuvotteluiden alkamisesta. Huhu muuttui todeksi laskiaistiistaina työnantajan kutsuttua henkilöstön edustajat koolle kuulemaan uudet henkilöstötavoitteet. Tavoitteet lienevät jo kaikkien tiedossa. Yt-lain mukaiset neuvottelut ovat alkaneet.

■ Työni vuoksi kiertelen paljon ympäri tehdasta ja olen pistänyt merkille työntekijöiden voimien ja huumorintajun olevan vähissä tai paikoin jopa kokonaan loppu. Se näkyy ihmisissä eri tavoin. Jostakin tulee välinpitämätön, joku vetäytyy omiin oloihinsa ja joku muuttuu "tikkuiseksi", ellei jopa riidanhaluiseksi. Tärkeää olisi tunnistaa oma uupuminen ja tarvittaessa pyytää apua. Keskustelun sorina on vähentynyt valvomoissa. Uusia vitsejä ei enää kuulu ja meininki on muuttunut kovin apaattiseksi. Ristiriitatilanteita on tullut ihmisten välille joskus hyvinkin pienistä asioista. Ihmiset keskittyvät tekemään työnsä ja energiaa ei tunnu olevan jäljellä mihinkään muuhun.

■ Vaikeaa oli jo ennen kuin yt-neuvotteluista oli tietoakaan. Koulutus tehtäväkokonaisuuksien suhteen oli suunnitelmatonta. Aloitettuja koulutuksia ei pystytty viemään loppuun. Moni ei tiennyt, minne huomenna joutuu. Heittopussina oleminen tuntui kuluttavan voimia noin yleisellä tasolla kuvattuna. Kovin vaikeaa on

tuntunut olevan tuo koulutusten järjestely. Itse en usko tämän yt-neuvottelun ja sen mukanaan tuoman mahdollisen henkilöstön vähentymisen tuovan helpotusta ongelmaan. Kunnossapidon osalta on ongelmina koettu kehityksen pysähtyminen, yhteisten pelisääntöjen luominen tehtävien muuttuessa ja palkanmuodostus. Uudelleen käynnistynyt sellun ja paperin kunnossapitojen tiiviimpi yhteistyö on tosin ollut positiivista kehitystä.

■ Näiden asioiden yhteisenä syypäänä näkisin tiedon puutteen, paikoin jo nyt liian vähäisen henkilömäärän ja välillä vasemmalla kädellä tekemisen meiningin.

■ Paluu arkeen näiden esitettyjen vähennysten jälkeen tulee tuskin olemaan helppoa. Avainasemassa tulevat olemaan johtajat. Tarvitaan vahva viesti tulevaisuuden suunnittelusta ja uskosta siihen. UPM:n arvoissa taisi olla maininta, että henkilöstö on yhtiön tärkein voimavara. Jostain kumman syystä ei ihan siltä tunnu. Kaikei tuon lauseen voisi kääntää nykymuotoon: "Henkilöstö on yhtiön tärkein säästövara."

■ Iso pala kymiläistä henkeä on taas murrettu. Usko tulevaisuuteen horjuu jo monen mielessä. Toivon kaikille jaksamista ja voimia välittää myös työtoverista näinä vaikeina aikoina.

K Y M I N S E L L U T E H T A A N P Ä Ä L U O T T A M U S M I E S

Pallo hukassa

Teksti | Jorma Timonen



YT-neuvottelut ovat alkaneet Kymillä juuri kuten pelättiin. Työnantajalla tuntuu olevan pallo täysin hukassa. Herrat kehtaavat tulla henkilömäärälukujensa kanssa pöytään ilman mitään käsitystä siitä, missä ihmiset lukujen takana todellisuudessa ovat. Todella kylmää touhua. Kaikki ihmiset ovat vain numeroita paperilla, eikä edes tiedetä, ovatko ne numerotkaan oikein.

■ Kysymyksiin vastataan neuvottelupöydässä yhtä ammattimaisen ympäröyvästi kuten kettumaisimmat poliitikotkin tekevät. Työntekijöiden edustajia kehdataan pyytää suunnittelemaan itse tavat toteuttaa vähennykset. Jos olemme perustellusti eri mieltä jonkun kohteen vähennyksestä, työnantaja vastaa, että vähennetään sitten tuolta toisesta paikasta, jos ette tätä kerran hyväksy. Ensin heidän täytyy kuitenkin keksiä, millä tavalla vähennys toteutetaan ja ketä se koskee. Todella naivia ja lapsellista puuhastelua!

■ Lueskelin tässä eräänä iltana vihkosta, jonka suunnittelussa olin itse mukana. Kyseessä oli vuonna 1995 laadittu "Kymin henkilöstöpolitiikan suuntaviivat". Vihkosesta huokuu yhteisen tekemisen meininki. Henkilökunta oli silloiselle johdolle ihmisiä. Nyt he ovat pelkkiä epämiellyttäviä numeroita, joista halutaan eroon mahdollisimman helpolla tavalla. Yhtiö halusi aikaisemmin henkilökuntansa olevan motivoitunutta ja kannusti heitä.

■ Aiemmin satsattiin myös henkiseen puoleen tukemalla esim. vapaa-ajan toimintaa. Sillä tavoin saatiin yhteenkuuluvuuden tunne toimimaan myös työajan ulkopuolella. Kun miettii silloista henkilöstöpolitiikkaa ja vertaa sitä nykyiseen, tuntuu, että halutaan mennä ajassa taaksepäin. Ei ole kaukana, ettei mallia oteta vuosilta 1917-1918.

O S A S T O 8 5 P U H E E N J O H T A J A

Minkä Tähdessä?

Teksti | Kati Tähti



Olen Kati Tähti, Kuusanniemi-Voikka ammattiosaston 85 uusi puheenjohtaja. Kymillä olen työskennellyt vuodesta 1997. Ammattiosaston toiminnassa olen ollut mukana vuodesta 2001. Toimin ensin varasihteerinä ja sen jälkeen varsinaisena.

■ Kymille päädyin käytyäni ensin kaupungin ammattikoulussa paperiteollisuuden peruslinjan. Sen jälkeen pyrin ja pääsin yhtiön silloin vielä Kuusankoskella toimineen koulun sellulinjalle. Kymin teollisuusoppilaitos oli varmasti ainoa oikea tapa kouluttaa työntekijöitä tehtaalle. Opiskelun ohessa oppi työtä käytännössä, onhan sellun teko kuitenkin erikoisosaamista. 13 vuotta kestäneiden erilaisten tehtävien jälkeen saan nyt palkkani valkaisuajan työstä.

■ Puheenjohtajan "vakanssi" on pyörähtänyt käyntiin hyvin. Sihteerinä olen saanut seurata useamman vuoden ajan, kuinka homma toimii

ja ammattiosaston kaikki tehtävät ovat tulleet tutuiksi. Ammattiyhdistystoimissa pidempään olleet ovat auttaneet tarvittaessa. Jopa "tyhmiin" kysymyksiini on jaksettu vastaila. Annan siitä ison kiitoksen kaikille minua auttaneille, etenkin osaston edelliselle puheenjohtajalle Hannu Pääkköselle. Hän on viikonloppuisinkin jaksanut vastaila puheluihini.

■ Ay-toiminta on mielestäni tärkeää edunvalvontaa. On hienoa saada ajaa oman porukan asioita eteenpäin. Juuri alkaneet yt-neuvottelut tuovat tietysti paineita myös puheenjohtajalle. Toivoisin, että tässä vaikeassa tilanteessa olisi työntekijöiden neuvottelijoilla mahdollisuus vaikuttaa lopputulokseen. Sitä en tiedä vielä, kuinka realistinen toive on.

■ Minkä tähden miehet piereskelevät enemmän kuin naiset? Naiset eivät pidä suutaan kiinni niin kauan, että painetta ehtisi kerääntyä.

KYMIN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Työsuojelussa hyvä suunta

Teksti | Paavo Pesonen

Kymiläiset ovat onnistuneet työsuojeluasioissa viime aikoina vähintään hyvin. Vuonna 2009 Kymi oli UPM:n paras kotimainen paperitehdas, jos työn turvallista tekemistä mitataan tapaturmataajuudella miljoonaa tehtyä työtuntia kohden. Vertailutapa on puolueeton ja kotimaisten yksiköiden ilmoituskäytäntö on yhdenmukainen. Aasialaisista tehtaista tuleviin ilmoituksiin lähes olemattomasta tapaturmien määrästä tuskin uskovat itse raporttien lähettäjätäkään. Työ- ja työmatkatapaturmia sattui Kymillä vuonna 2009 yhteensä 55 kappaletta. Niistä sairauspoissaoloon johti 27 ja 28 oli niin sanottuja nollatapaturmia.

■ Vuosi 2009 onnistui työsuojelullisesti Kymillä mallikkaasti. Aina on parantamisen varaa, mutta myös kiitosta ja kannustusta kuuluu antaa silloin, kun siihen on aihetta. Vuonna 2009 tehtiin yhteensä 199 vaaratilanneilmoitusta. Vaaratilanneilmoitusten lähettäminen jokaisen sähköpostiin ei kaikkia miellytä, mutta kieltämättä se sai loppuvuodesta aikaiseksi ilmoitusten määrän selvän lisääntymisen. Toisaalta sellaiset ilmoitukset, jotka eivät kiinnosta, on helppo poistaa omasta sähköpostista. Turvalisuuksietokannassa pääsee tutustumaan myös muiden yksiköiden vaaratilanneilmoituksiin.

■ Meneillään oleva vuosi on sujunut tapaturmien suhteen toistaiseksi edellisvuoden tapaan. Lehden mennessä painoon tapaturmia on käynyt kahdeksan, joista kolme on johtanut sairauspoissaoloon. Kymillä on otettu käyttöön uusi, aikaisempaa laajempi työhönpaluukseskustelumalli. Työhönpaluukseskustelussa on mukana melko laaja joukko esimieskuntaa ja työsuojeluvalluutettu. Tilaisuuksissa ei missään tapauksessa ole aikomus syyllistää henkilöä, jolle tapaturma on sattunut. Tarkoitus on kuulla henkilön mielipide onnettomuuteen johtaneista syistä ja poistaa ne, ettei vastaavaa enää pääse tapahtumaan.

■ Edellisen lisäksi tehtaanjohtaja haluaa tavalta henkilöt, joille tapaturma on sattunut. Tapaamista ei järjestetä jokaiselle erikseen, vaan



useammalle henkilölle yhteisesti. Mukana ovat myös pääluottamusmies ja työsuojeluvalluutettu. Uusista käytännöistä ei vielä ole kertynyt kokemusta. Niistä tulevaa palautetta on mielestäni kuunneltava tarkasti. Koska olemme kaikki erilaisia, voimme kokea tällaiset tilanteet hyvin eri tavoin. Tarkoitus on vilpittömän välittäminen, eikä tilanne saa muodostua painostavaksi.

■ Vuonna 2003 tehtyyn vaarojen tunnistamiseen ja riskien arviointiin ollaan tekemässä päivitystä. Sellutehtaalla työ on hyvässä vauhdissa ja maali hämmöittää jo. Pk 9:llä ja päällystyslaitoksella asia on hoidettu opinnäytetyönä. Muualla paperitehtaalla homma täytyisi polkaista nopeasti käyntiin.

■ Henkisen työsuojelun merkitys on noussut keskeiseen asemaan. Aikaisemmin taka-alalla ollut osa-alue on meneillään olevassa tilanteessa erityisen tärkeä. Hankalaksi asian tekee se, että valmista mallia sen hoitamiseen ei ole. Suomalainen teollisuus on ajettu nykyiseen tilanteeseen niin äkkiä, että emme ole ehtineet varautua siihen. Alkaneissa yt-neuvotteluissa täytyy ottaa tämä asia huomioon. Jyrkempien keinojen tilalle täytyy etsiä lievempiä ja maltillisempia vaihtoehtoja. Ei olisi pahitteeksi neuvottelupöydissä istuville kiertää tehtaalla. Siten heillekin selviäisi, millaisessa mielialassa töitä nyt tehdään.

Erkki Kokkonen,
Timo Hasari,
Hannu Muukka
ja Pentti
Turunen
seuraavat
Nikkarin
valmistumista
tietokoneen
näytöltä.

Kymin Nikkarit r.y jatkaa puu

Teksti | Juhani Haapala ja Paavo Pesonen
Kuvat | Paavo Pesonen



Yrjönojalta tallinmonttuun

Puutyön perinteet alkoivat Kymiyhtiössä jo 1950-luvun alussa Yrjönojalalla. Siellä yhtiöläisillä oli mahdollisuus askarrella puutöiden parissa vapaa-aikanaan. Tuohon aikaan yhtiön rakennusosastolla oli useita satoja työntekijöitä ja harrastustoiminta puutöiden parissa oli vilkasta. Myöhemmin Kymillä ja Voikkaalla toimivat

omat puutyöverstaat. Kymin puolen verstaas suljettiin 1990-luvun loppupuolella ja siellä olleet koneet siirrettiin Voikkaan Virtakivessä toimineen nikkariverstaan alakertaan. Puutyöpajalla työskenteli yhtiön palkkaama ohjaaja. Kuusankosken työväenopistolla oli käytössä oma neljän tunnin vuoronsa joka viikko. Toiminta Virtakivessä loppui vuonna 2007.



Kaksi merkittävää
talkoomiestä,
Raimo Mäkinen
ja Lasse Mykrä,
ovat syystä suut
messingillä.

työn perinteitä

Puutyön perinteitä jatkava Kymin Nikkarit ry perustettiin 12.2.2009 Voikkaalla. Perustavaan kokoukseen Koulutus- ja juhlatila Voikkariin oli saapunut neljäkymmentä asiasta kiinnostunutta askartelijaa. Välittömästi kokouksen jälkeen aloitettiin keskustelut UPM Kymin kanssa asianmukaisten tilojen löytämiseksi. Sopiva 240 neliön tila löytyi Patosillantie 1:stä, joka tunnetaan paremmin nimellä Tallinmonttu. Yhdistys vuokrasi tilan ja joulukuussa 2009 käynnistyivät sen kunnostustyöt. UPM Kymi antoi aikaisemmin Virtakiven puutyöpajassa olleet koneet ja laitteet yhdistyksen käyttöön. Mittavan talkootyön jälkeen juhlettiin uuden Nikkarin avajaisia 22.2.2010. Yhdistyksen jäsenmäärä on tällä hetkellä noin 100.

Yhdistykseen kuuluu myös kulttuurijaos, jonka puheenjohtajana toimii Eine Hasari. Kulttuurijaos järjestää matkoja messuille, teattereihin, urheilutapahtumiin, taidenäyttelyihin jne.

Varsinainen toiminta alkaa 1.3.2010. Puutyöpaja on avoinna ma-ti klo 14 -20 ja ke-to klo 12-20. Tuleva kevät on uudelle Nikkarille sellaista etsikkoaikaa, jolloin sen toiminta hakee muotoaan. Aukioloaikojen toimivuutta tarkastellaan ja pohditaan puutavaran käyttöön liittyviä kysymyksiä.

Kymin Osakeyhtiön 100-vuotissäätiö tukee yhdistyksen toimintaa merkittävällä tavalla.

Nikkarit ry:n toimihenkilöt:

puheenjohtaja	Juhani Haapala p. 040 507 2196
sihteeri/rahastonhoitaja	Jukka Suortanen p. 040 091 5552
kulttuurijaos	Eine Hasari p. 050 322 4830

Raimo Mäkinen on innoissaan uudesta Nikkarista

Kun tieto Nikkari-toiminnan loppumisesta Voikkaalla kantautui Raimo Mäkisen korviin, ajatteli hän, että siinä se nyt sitten oli. Mäkinen oli jo hankkimassa omia työkaluja puun työstämistä varten, kun tieto mahdollisesta nikkari-toiminnan uudelleen aloittamisesta kieri miehen korviin.

- Olin innolla mukana perustavasta kokouksesta lähtien. Haapalan Jussi oli tehnyt hyvää työtä selvitellessään, miten toiminnan uudelleen käynnistäminen olisi mahdollista. Itse olin jo valmis ripustamaan hanskat naulaan. Onneksi muilla riitti uskoa ja innostusta asian eteenpäin viemisessä, naureskelee Raimo Mäkinen. Kun työt "tallinmontussa" käynnistyivät, oli Mäkinen heti yksi ahkerimmista talkoomiehistä. Kun oikein utelee, saa Mäkisen tunnustamaan,

että hän oli yksi talkoiden "ryhmänjohtajista". Mäkinen korostaa, että kaikki talkoissa mukana olleet ansaitsevat suuren kiitoksen. Hän nostaa erityisesti esille kaksi nimeä. Mäkisen mukaan Lasse Mykrän ja Lauri Mattilan ammattitaitoisessa ohjauksessa työt etenivät mutkattomasti. Ryhmänjohtajakolmikko jakoi talkooväen viiteen ryhmään, jotka alkoivat työstää omaa osuuttaan.

- Oli ihmeellistä, kuinka helposti jokainen porukasta löysi oman paikkansa ensimmäisestä talkoopäivästä alkaen. Kaikille löytyi omaa ammattitaitoa vastaavaa tekemistä. Kun oli sovittu, miten hommat hoidetaan, ei asioihin sen jälkeen tarvinnut paljon puuttua. Matkan varrella tuli vielä muutama talkoomies lisää, kehuu Mäkinen Nikkarin rakentajia.



Teksti | Juhani Haapala

Liika on liikaa, mutta kohtuus on ehdottomasti liian vähän..

Onko kohtuus liian vähän?

Mielestäni tähän löytyy vastaus nykyisestä johtamiskulttuurista. Sodan jälkeen, kun Suomen teollisuus lähti nousuun, oli työnantajilla ja työntekijöillä yhteinen päämäärä. Suomi nousi sodan jaloista ja vaurastui. Myös työntekijän asema parani. Nykyinen talousajattelu ei tunne kuin yhden päämäärän – voitto. Tällä voitolla ei ole kuin yksi koti – osakkeenomistajan kukkaro.

Suuryritys ei sitoudu henkilöstöönsä

Konserniajattelun myötä on paikallinen päättäjävalta kadonnut. Paperiteollisuuden sopimuskulttuuri on ollut paikallista ja tehtailla on ollut se kuuluisa ”oma henki”. Tähän pätee edelleen viisaus ”valta ja vastuu kulkevat käsi kädessä”. On helppoa johtaa kaukaa vailla toteuttamisen vastuuta. Silloin ei myöskään tarvitse ajatella, mikä meille yhteisesti olisi paras ratkaisu. Yritys odottaa, että henkilöstö sitoutuu yritykseen ja sopeutuu kaikkiin niihin muutoksiin, joita heiltä vaaditaan. Yritys ei itsessään sitoudu henkilöstöön. Kaikki muutokset tehdään kustannusten ja markkinoiden nimissä ja väitetään niiden takaavaan tulevaisuuden. Eikö suurten konsernien ja yksiköiden pitänyt olla vahvempia ja kilpailukykyisempiä? Tiedän, että vastaus on tähän toimintaympäristön muutos. Olisikohan tähän toimintaympäristön muutokseen löydettävissä vastaus peilistä? Yhtiöiden kannattava kasvu on perustunut tuotannon siirtämiseen halvempiin maihin ja toimintojen ulkoistamiseen. Näillä toimilla työntekijöiden asema on heikentynyt ja palvelutaso monesti laskenut. Näyttää vähän siltä, että pienet perheyrietykset pärjäävät tässä taistelussa. Heillä

on valmius laskea tulostavoitteita ja joustaa myös sillä puolella. Näitä tehtaita johtavilla patruunoilla on jo sen verran euroja taskussa, että pari laihaa vuotta ei heidän elämänsä laatu hetkauta. He kantavat vastuun. Paperin tekeminen on heille arvo, kun pörssiyhtiön ainoa arvo on raha.

Tehdään ensin ja mietitään sitten

Työntekijöiden tehtäväkenttää on laajennettu. Miettimisaikaa huolelliseen suunnitteluun ei ole ollut, ja kaikkiin työnkuviin kirjattiin asiat mahdollisimman laajasti. Työnantaja käyttää isännän ääntä. Tuntuu todella turhauttava valta puhua koulutuksen tärkeydestä. Pöydän toisella puolella toistellaan lausetta ”tilanteen mukaan parhaalla mahdollisella tavalla”. Meiltä puuttuvat yhtenäiset toimintatavat, joiden kautta työntekijät tietäisivät, miten toimia ja mitä heiltä odotetaan. Lisääntyvät työtehtävät eivät miellytä, mutta uskon, että ne on helpompi hyväksyä, jos ne pystytään perustelemaan ja jos niihin saadaan koulutus. Metsäteollisuudessa vallitsee selkeästi ilmapiiri, jossa työnjohdo-oikeudella halutaan nopeasti muutos aikaiseksi. Tärkeää ei ole, miten asiat toteutetaan, kunhan ne toteutetaan. Tämä on näkynyt jo muutamilla paikkakunnilla mielenilmaisuna.

En oikein löydä vastausta siihen, onko tämä perinteinen, joka toinen vuosi toistuva yt-menettely suunniteltua vai suunnittelematonta. Tosiasia kuitenkin on, että entistä ei ole viety loppuun eikä ole annettu mahdollisuutta näyttää sen toimivuutta. Ihmisten sietokyky on ylittynyt ja jatkuva epävarmuus vaikuttaa jo ympärillä oleviin läheisiin. Onko pakko toimia näin? Tähän haluaisin joskus vastauksen.

Teksti | Anri Mäkyne

Nyt kyrsii, enkä taida olla ainoa!

Aloitin juttuni Irwinin sanoja hiukan mu-
kaellen, "Haistakaa p---a, ne joil on val-
taa, ette osaa muuta kun vähentää!"
Löysin nimittäin viime vuodelta tiedotteen,
joka koski yt-neuvottelujen alkamista. Se oli
päiväty 11.02.2009. Ja mitä tapahtuikaan
vuotta myöhemmin? Taas tuli uusi tiedote yt-
neuvotteluiden aloittamisesta. Nyt vaan taitaa
olla kovempi linja. Tuskin vältytään niin sano-
tuilta kovilta irtisanomisilta. Pitää taas saada
sakkia vähemmäksi. Mistähän tällä kertaa? Nyt
on varmaan oma persekin vaarassa.

Eiköhän vuoden päästä jo taas tule seuraava
tiedote. Tehkääpä asiasta perinne, otetaan
joku helmikuun päivästä liputuspäiväksi ja ve-
detään lippu puoleen salkoon siksi päiväksi.
Onnea vaan konserniin päin sille taholle, joka
on ynnännyt, millä henkilöstöllä täällä muka
pärijätään!

■ Saikut lisääntyä, "asennevammaisuus" kas-
vaa ja mielenterveyslomat ovat jo nousussa.
Te, jotka "napakoittelette" sellu- ja paperijulle-
ja – missä järki? Ei ole kohta töitä kuin haudan-
kaivajilla, kun verotulot loppuvat. Että "Kymen-
laakso sun laulusi soikoon" vaan.

■ Mikä olisi se ihme taho, joka laittaisi tämän
rahaa ja voittoa tavoittelevan ja mammonaa
kumartavan sukupolven kuriin? Isojen voitto-
jen tavoittelun takia irtisanottu ei ole minkään
arvoinen konsernin konttoripaperinpyörittä-
jien mielestä. He tuijottavat vaan omasta mie-
lestään niihin niin ihaniin lukuihin ja taas ruoska
viuhuu.

■ Ja entäs ay-liike sitten? Kellä olisi ne keinot,
joilla kapitalistit saisi ymmärtämään ruohonjuu-
ritason asioita? Eläköön koveneva luokkatais-
telu! Onko valtakunnalliselta tasolta johdettu
ay-liike jo menettänyt "joojoo-henkilöiden"
toimesta tehonsa? Itse olen kuunnellut vanhan
ay -toiminnan malleja koko ikäni. Olen sitä miel-
tä, että nyt pitäisi SAK:n tai ainakin Paperiliiton
liittotasolla tehdä jotakin konkreettisempaa jo
tapahtuneiden muistoksi ja tulevien vähennyk-
sien estämiseksi.

■ Mitkä sitten olisivat ne muut keinot, kuin ai-
nainen väen vähentäminen? Millä saataisi pa-
peri- ja metsäteollisuus elpymään (lue "tuotta-
maan aina enemmän ja enemmän voittoa") ja
meidät työläiset pois sukupuuttoon kuolevien
listalta? Sen kun keksis. Toivottavasti joku kek-
sii, ennen kuin torrakot paukkuu.

Ainakin meidän duunarien pitäisi nyt puhaltua
yhtein hiileen eikä hajautua eri rintamiin. Jos
jossain huomataan, että olemme erimielisiä,
niin silloin ainakin ollaan hävitty tää matsi.

■ Ylkän tekoon ei kuulu olevan paljonkaan ha-
lukkuutta. Sitä sitten vielä kuuluu joku ihmet-
televän. Taitaa olla niin, että ei se työnantaja
irtisanomislappua kouraan antaessaan arvosta
paskaakaan, kuinka paljon olet yhtiölle työpa-
nostasi antanut. Tai eihän sitä tiedä, jos irtisa-
nomisen kriteeriksi muodostuu se jonkin verran
huhuttu asennevammaisuus.

■ Ja sitten se, että joku väittää ammattiosas-
toamme "munattomaksi". Nyt on sopiva aika
tulla itse mukaan antamaan sitä ns. näkemystä,
millä asiat saataisi palautetuksi inhimilliselle ta-
solle ja turvaamaan kaikille töitä jatkossakin.



Lopuksi vielä sää ja tilanne:

Pakkanen paukkuu,
paikat on täynnä lunta
Voi jos tiedot tehtaan
henkilövähennyksistä
olisikin pelkkää pahaa
painajaisunta.



Kymin entinen työsuuhdepäällikkö Pekka Halinen, nykyisin Kaukaalla työskentelevät Reino Grönlund ja Jouko Kaipinen sekä Matti Koste ja Jukka Suortanen kuuntelivat esitystä vakavin ilmein.

Voikkaan tehtaan sulkemisesta tehtiin tutkimus

Teksti ja kuva | Paavo Pesonen

Voikkaan tehtaan sulkeminen sattui tutkijoiden Harri Melinin ja Tero Mamian mukaan nykypäivään verraten hyvään aikaan. Taloudellinen tilanne oli parempi kuin nykyisessä taantumassa. Se auttoi Voikkaan tehtaan entisiä työntekijöitä työllistymään. Työttömyysputki on nielaissut lähes kaikki järjestelmän piirissä olleet, mutta silti ilman työpaikkaa oli viime vuoden marraskuussa 159 entistä voikkaalaista. Tapaus Voikkaa käsiteltiin monipuolisesti 20.1.2010 Koulutus- ja juhlatila Voikkarissa järjestetyssä yleisölle avoimessa tilaisuudessa. Paikalle oli saapunut asiasta kiinnostuneita ihmisiä salin täydeltä.

■ Aikaisemmin työpanoksen vastineeksi sai vakaan työpäivän, nyt tilanne on toinen. Yhteiskuntavastuusta ei enää voida puhua, ovat sitten kysymyksessä yritykset taikka yhteiskunnallisista asioista päättävät tahot. Turvassa ei ole enää kukaan. Menestyvässäkin yrityksessä työt voivat loppua tehostamistoimien seurauksena.

■ Voikkaan sammuttamisesta kertova uutinen pysyi julkisuudessa pitkään, vaikka sitä ei paikallisen ammattiosaston eikä Paperiliiton toimesta pidetty tietoisesti esillä. Nykyisin vastaavat uutiset painuvat unholaan vuorokaudessa. Hyvänä esimerkkinä tästä ovat UPM:n julkaisemat saneeraustoimet Kymin ja Kaukaan tehtailla. Niiden uutisarvo katosi parissa päivässä.

- Maksimaalisen voitontavoittelun myötä globaalien yritysten johtajat ovat etääntyneet tehtaista ja tavallisen ihmisen elämästä. He tulevat hienoista kouluista ympäri maailmaa, noudattavat uusia talousoppeja ja nostavat valtavaa palkkaa. He eivät juuri välitä siitä, mitä Suomessa tapahtuu, toteaa tilaisuudessa puhunut toimihenkilöunionin puheenjohtaja Antti Rinne. Hän sanoo Voikkaan totuuden olevan niiden ihmisten kohtaloissa, jotka ovat edelleen työttömyyden kurimuksessa.

■ Matti Koste aloitti työsuojeluvaltuutettuna vuonna 2005 ja on edelleen Voikkaan tehtaan työsuojeluvaltuutettu. Aikaisemmin hän valvoi

yli viidensadan työntekijän etuja. Nyt Voikkaan jälkihoitoryhmässä on jäljellä enää 20 henkeä. Koste on edelleen työsuojeluvaltuutettu, muiden tehtävänimike on laitoshuoltaja.

- Samoja töitä tässä tehdään, tosin niidenkin on ilmoitettu päättyvän tämän vuoden lopulla. Muiden hommien ohella koetan yhä pitää työn tekemisen turvallisena, sanoo Koste. Tehtaan sulkemisilmoituksesta alkoi Koste uran raskain jakso. Ihmiset tulivat kertomaan tuntojaan valtuutetun toimistoon.

- Välillä itkettiin ja toisinaan naurettiin. Toimiston ovi pidettiin asiakkaiden paikalla ollessa kiinni, jotta jokainen uskalsi asiansa kertoa. Aika oli raskasta minulle, mutta selvisin siitä ystävieni tuella, sanoo Matti Koste. Laitteista tyhjeneviä konealeja katsellessaan Koste sanoo joskus vaipuvansa muistelemaan niiden entistä, koneiden jylinää täynnä ollutta tunnelmaa.



Lähde kevätretkelle Törmälään

**Paperiliiton osastot 19 ja 85 järjestävät laskettelu-,
hiihto- ja pilkkireissun Rukalle to. 22.4. – su. 25.4.**

Majoitus on Törmälässä, josta on kuljetus Rukalle päivittäin.

Matkalle lähdetään keskiviikkona 21.4. noin klo 22.30.

Rukalle saavutaan seuraavana aamuna, jolloin on mahdollisuus jäädä heti laskettelemaan tai jatkaa matkaa Törmälään.

Matka sisältää bussikuljetuksen ja majoituksen Törmälässä.

Matkan omavastuu on 40 €/henkilö.

Retkelle voivat osallistua osastojen 19 ja 85 työssäkäyvät jäsenet ja yksi perheenjäsen.

**Sitovat ilmoittautumiset maanantaihin 12.4.2010 mennessä
Jukka Nokelaiselle numeroon 040 831 0202.**



Suojelupalvoja ei ole porttivahti

Teksti ja kuva | Paavo Pesonen

Porttivahti – ammattinimike on yhä yleisesti käytössä, vaikka suojelupalvojan työ on paljon muutakin kuin tehtaan portilla tapahtuvaa valvontaa. Vuosien mittaan elektroniikka on tullut avuksi ja työn luonne on muuttunut. Aikaisemmin Kuusankosken ja Voikkaan paperitehtailla oli yhteensä kahdeksan miehitettyä porttia. Kiertävät vartijat liikkuvat polkupyörällä tai jalkaisin. Nykyisin kiertävä suojelupalvoja liikkuu autolla. Vartiointi ja siihen liittyvät työt hoidetaan työaikamuodossa 37 kahden suojelupalvojan toimesta Kuusankosken portilta käsin.

kuuluu tulityötä. Puhelinkeskuksen hoitaminen päivätyöajan ulkopuolella on yksi suojelupalvojan tehtävistä. Lisäksi ohjataan sekä suomalaiset että ulkomaalaiset autonkuljettajat oikealle lastauslaiturille tai odotusalueelle. Kymin vanhaa tehdasaluetta ja Kuusanniemeä tarkkailaan valvontakameroiden välityksellä.

■ Reittivalvoja kiertää valvottavia kohteita joka vuorossa. Murtohälytyksen sattuessa on suojelupalvoja nopeasti paikalla. Onnettomuustapahtumissa ja tulipaloissa opastetaan ulkopuoliset hälytysajoneuvot kohteeseen.

35 vuotta valvontaa



Erkki Lahtinen ja kaksi suojelupalvojan työkaluista, näyttöpäätte ja kiikari.

■ Kaikki suojelupalvojat ovat käyneet vartijan peruskurssin ja ovat ensiaputaitoisia. Moni kuuluu myös Kymin tehdaspalokuntaan. Portilla vuorossa olevan henkilön näkyvintä työtä ovat kulunvalvonta tehdasalueelle ja vierailijoiden ohjaaminen oikeaan kohteeseen. Tarvittaessa otetaan yhteyttä isäntänä toimivaan henkilöön ja vieras saatetaan perille asti. Onnettomuus- ja tulipalotilanteissa hälytykset kulkevat suojeluosaston kautta. Ulkopuoliselle vieraampia töitä on monia. Hälytyslaitteet kytketään irti alueilta, joilla tehdään kunnossapitoa, johon

■ **Erkki Lahtinen** on työskennellyt 35 vuotta vartiointin parissa. Hän sanoo suojelupalvojan työn olevan nykyään enemmän omaisuuden suojaamista kuin ihmisten valvontaa.

- Ihmisten kanssa tapahtuva kanssakäyminen on nykyisin enimmäkseen asiakaspalvelua. Vilkkaimpina päivinä portilla työskentelevä suojelupalvoja saattaa olla tekemisissä jopa sadan henkilön kanssa, sanoo Erkki Lahtinen. Kiertävä vartiointi on Lahtisen mukaan tarpeellista varsinkin Kymin vanhalla tehdasalueella. Reittivalvoja on paikalla viimeistään kymmenen

minuutin kuluttua hälytyksestä. Öisin autiona olevalla alueella voisivat rötöstelijät ilman vartiointia mellastaa miten tahansa.

- Kierroksia tehdään säännöllisen epäsäännöllisesti. Aikataulusta ei saa tulla rutiinia. Se antaisi hämäämiehille mahdollisuuden sovittaa omat hommansa sen mukaisesti. Suojelupalvoja saattaa käydä samassa kohteessa hyvin nopeasti uudelleen aikaisemman käynnin jälkeen. Kamerateerit eivät koskaan korvaa paikan päällä tehtävää vartiointia. Teemme työtä silmillämme, nenillämme ja korvillamme, toteaa Erkki Lahtinen.

Kesää odotellessa

Teksti ja kuva | Ilkka Kymäläinen



Niittylahti uinuu vielä talviuntaan.

Talvea on jäljellä vielä ainakin kuukauden verran. Kovia pakkasia ja lumipyryjä on vielä odotettavissa. Kuusanniemi-Voikkaa osaston 85 Niittylahti uinuu vielä talviunta. Tarkastuskäyntejä kesäpaikalle on talven aikana tehty säännöllisesti ja niitä jatketaan, kunnes kevät koittaa. Niittylahden piha-alueetta ei ole tänä talvena käytetty mönkijäratana, kuten edellisinä vuosina. Hyvä niin. Kesää pukkaa joka tapauksessa jo vähän ajan päästä. Haluan vielä muistuttaa osaston 85 jäseniä siitä, että meillä kaikilla on oikeus käyttää Niittylahtea. Entiset voikkaalaiset ja muut jäsenet voivat tehdä varauksia samoin säännöin.

■ Niittylahtea voi varata huhtikuun alusta alkaen numerosta 040 845 6843 tai 040 596 8184. Kesäpaikan käyttö on jäsenistölle ilmaista. Paikan voi varata sunnuntaista tiistaihin ja torstaista sunnuntaihin. Keskiviikon aamupäivä on pyhitetty talonmiehelle huoltotöitä varten. Iltapäivällä klo 14.00 alkaen on sauna lämpöisenä jäsenistön yhteiseen käyttöön. Saunominen

päätyy klo 20.00. Juhannusaatto ja ensimmäinen juhannuspäivä ovat niin ikään jäsenistön yhteisessä käytössä. Varauksia voi siis tehdä vasta toiseksi juhannuspäiväksi.

■ Ajo-ohje Kuusankoskelta Niittylahteen on seuraavanlainen: Ensin Pilkanmaata kohti ja Colorado-baarin kohdalta litin kirkonkylään päin, kunnes vastaan tulee tienviitta oikealle, jossa lukee Uitto. Aja tietä niin pitkälle, kunnes asfaltti päättyy ja saavut mutkaiseen mäkeen, jonka päällä lukee: "yleinen tie päättyy". Tie haarautuu kahtia. Jatkat vasenta haaraa noin 2-3 km, jolloin tien oikeassa laidassa on puolenkymmentä postilaatikkoo. Niiden jälkeen käännyt oikealle. Ajat noin 200 metriä ja olet Niittylahden parkkipaikalla. Kokonaismatkaa kertyy Kuusankosken keskustasta noin 20 km.

■ Huomio eläkeläiset! Niittylahti on varattu käyttöönnne tiistaina 6.7.2010. Tervetuloa sankein joukoin. Asiasta tiedotetaan tarkemmin ajankohdan lähestyessä.

Kymen ja Saimaan piirit Imatralla

Teksti | Paavo Pesonen

Paperiliiton Kymen ja Saimaan piirien aluepalaveri pidettiin 12.–13.2.2010 Imatralla. Yhteisiin kokoontumisiin on selvästi tarvetta ja ne ovat synnyttäneet uutta ammatiosastojen yhteistä toimintaa. Vuoden 2009 toiminnasta esiin nousi Petroskoihin tehty yhdistetty tutustumis- ja avustusmatka.

Vuoden 2010 toiminta

Vuoden 2010 tapahtumat tulevat noudattelemaan totuttua kaavaa, mutta uuttakin on mukana. Veteraanit kokoontuvat Kuusankoskella ja Työsuojelupäivät pidetään Lappeenrannassa. Perheretki järjestetään vuonna 2010 Linnanmäelle ja golfkisan tilalla käydään Simpeleen osaston järjestämä vetouistelukilpailu.

Paperin kyselytunti

Kyselytunnilla puheenjohtaja Jouko Ahonen, liittosihteeri Petri Vanhala, tutkija Esa Kaitila ja neljä liiton hallinnon edustajaa vastasi ja keskusteli kokouksen osanottajien esittämien kysymysten pohjalta. Keskustelussa käsiteltiin mm. työehtosopimusasioita, liittoyhteistyötä ja Paperiliiton tulevaisuutta. Työehtosopimuksen rungon uskottiin tulevan muuttumaan siten, että yksityiskohdat vähenevät. Uusien luottamusmiesten koulutuksen pitäisi päästä alkuun, jotta aika hallitun sukupolvenvaihdoksen tekemiseen ei loppuisi kesken.

Järjestötoiminta

Jukka Vesterinen Paperiliiton toimistosta kävi läpi järjestötoiminnan historiaa. Vesterisen mukaan liitossa toimintaa on pidetty yllä kokeneiden henkilöiden toimesta. "Hömppätoiminta" on jäänyt pois 1990-luvulla. Viime vuosina on tapahtumiin saatu osallistujia sellaisista ryhmistä, jotka eivät muuten ole aktiivisesti Paperiliiton toiminnassa mukana. Esimerkkinä edellisestä on moottoripyörätapahtuma. Päivi Turtiainen totesi esityksessään, että katse on syytä siirtää pois peruutuspeilistä. Uusia toimijoita tarvitaan ja heitä on innostettava. Järjestötoiminnan taidot voi oppia.

Ajankohtaiskatsaus

Puheenjohtaja Ahonen selvitti yhteiskunnan mahdollisuuksia vaikuttaa metsäteollisuuden tilaan. Ratkaisut energiaverotuksen suhteen olisi saatava syntymään nopeasti ja puun saanti olisi turvattava. Osaaminen paperiteollisuudessa on koko ajan monipuolistumassa, mutta epävarmuus työsuhteen jatkumisesta heikentää Ahosen mukaan henkilöstön sitoutumista työhönsä ja yritykseen.

- Uutta työehtosopimusta valmistellaan koko ajan. Edellytykset varsinaisille neuvotteluille syntyvät kuitenkin vasta, kun nykyiseen sopimukseen työnantajan tekemät väärät tulkinnat on oikaistu ja yhdessä sovitut asiat on kirjattu ylös, sanoo Jouko Ahonen. Juhani Siira esitteli kokoukselle Paperiliiton tulevia tes-tavoitteita ja totesi, että esitystä palkkojen korottamisesta ei ole vielä lyöty lukkoon.

Kaukaalla huoli jaksamisesta

Kaukaan päaluottamusmiehelle **Jarmo Kinnuselle** tieto yt-neuvottelujen alkamisesta ei tullut 16.2.2010 yllätyksenä.

Kinnusen suurin huolenaihe on työntekijöiden jaksaminen. Työtehtävissä on juuri tehty kaikkien aikojen suurimmat muutokset, lisätty monitaitoisuutta, moni- ja ristiinosaamista. Tämäkään ei tunnu työnantajalle riittävän, vaan tahti kiihtyy ja opitun perään pitää opetella jälleen uutta.

- Miten pitkään ihmiset jaksavat? Ei tällainen ainakaan työhyvinvointia paranna, Kinnunen sanoo.

Yt-kone käyntiin Kuusankoskella

■ **Biojalostamon sijaan** Kuusanniemessä on käynnistynyt kummallinen yt-kone.

■ **Koneen alkuperä on hämärän peitossa**, eikä sitä pyörittävää henkilökuntaa ole saatu selville. Kone on valtavan kokoinen ja se sylkee koko ajan uusia ilmoituksia alkavista yt-neuvotteluista. Kone heittää varjonsa koko Kymin sellu- ja paperitehtaan ylle ja häittää tehtaan toimintaa. Työntekijät vaativat koneen välitöntä routtamista.



Ystävällistä palvelua sinulle ja autollesi.

Neste Kiltatien monipuolisia palveluja:

- ... Viihtyisästä kahvilasta aina tuoretta kahvia ja herkullisia leivonnaisia
- ... Myymälästä samalla käynnillä elintarvikkeet, oluet ja siiderit sekä autotarvikkeet
- ... **Kaksi tehokasta pikapesukonetta**



Meillä myös:
... Peräkärryjen myynti ja vuokraus
... Autonvuokraus



Käynti meillä voi muuttaa elämäsi!

NESTE

Neste Kiltatie
Kiltatie 2, Kuusankoski
Puh. (05) 374 7990 tai 363 1992
Avoinna: ma-pe 6.30-21, la 8-18, su 8-21

Uranpirtille uutta ilmettä

Teksti ja kuvat | Paavo Pesonen



Keittosyvennyksen kalusteet ovat vaaterissa.



- Lattialaminaatin pinnan lujuus on tavallista korkeampi, sanoo Antero Poikala.

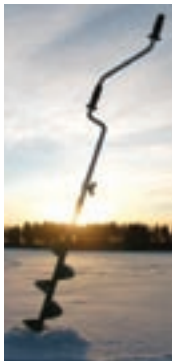
Uranpirtin päärakennuksen sisätilat uudistuvat. Pirtin lattialle asennettiin uusi, sävyltään vaaleahko laminaattilattia. Vanha lautalattia, joka oli jo kulunut ja vuosien saatossa tummunut, jätettiin kuitenkin paikoilleen uuden pinnoitteen alle.

- Lautalattia on mahdollista ottaa tulevaisuudessa uudelleen käyttöön, jos sellainen ajatus tulee mieleen. Silloin se täytyy hioa ja lakata uudelleen. Nykyiset lattialakat ovat niin pehmeitä, että laminaatin valitseminen oli tässä tilanteessa parempi vaihtoehto, sanoo Uranpirtin isäntä Antero Poikala.

■ **Remontin yhteydessä uusitaan myös keittosyvennyksen kaapistot.** Myös kalusteiden ovet ovat sävyiltään vaaleita. Ne antavat yhdessä uuden lattian kanssa valoisuutta pirttiin.

Nykyaikaisin rullakiskoin varustetut alakaappien vetolaatikot ovat kevyitä käsitellä. Pelättyjä kosteusvaurioita ei vanhojen kaappien takaa löytenyt. Vahinkomahdollisuuden minimoimiseksi asennettiin uuden kaapiston taustalle vesivaneri ja putkiston läpivienteihin tehtiin vesieristys.

- Voi olla, että meneillään oleva remontti jää viimeiseksi, jonka teen Uranpirtillä. Tehtäviä on siunaantunut, eikä aika millään tahdo riittää kaikkeen. Joku toinen voisi puolestani jatkaa tässä hommassa, tuumaili kirpeänä pakkaspäivänä pirtillä kaapistoja asentanut Antero Poikala. Hän muistuttaa, että rakennukset tarvitsevat jatkuvaa huolenpitoa. Seuraavaksi vaihtoon menevät päärakennuksen ovet. Poikalan mukaan ne ovat jo niin harvat, että vaikuttavat jopa lämmityskustannuksiin.



Pilkkikisat

Paperiliiton osasto 19 pilkkikisat pidetään lauantaina 13.3.2010 klo 9-13 Urajärvellä.

Kisa on "kaiken kalan kisa".
Ilmoittautuminen Uranpirtillä klo 8.00 alkaen.

Sarjat:

Miehet
Naiset
Perheenjäsenet
Eläkeläiset

Pirtillä tarjoilua perinteen mukaan ja kilpailussa hyvät palkinnot.

Pilkkikisat

Leffakuukausi



Leffakuukausi

1.3 – 31.3.2010

Paperiliiton ammattiosaston 85 työssäkäyvillä jäsenillä on mahdollisuus käydä maaliskuussa elokuvissa puoleen hintaan.

Tarjous on voimassa Kuusankosken elokuvateatterissa 1krt/jäsen. Alennuksen saa esittämällä jäsenkorttinsa ja kuittaamalla käyntinsä kassalla olevaan vihkoon.

Työttömyyspäivärahaan kolme tasoa

Ansio-osa

Ansiopäiväraha muodostuu 25,63 euron suuruisesta perusosasta ja hakijan palkan mukaan määräytyvästä ansio-osasta. Ansio-osan suuruus on 45 prosenttia peruspäivärahan (25,63) ja päiväpalkan erotuksesta. Yli 2691,15 euron (105 x 25,63) menevältä kuukausiansion osalta huomioidaan 20 prosenttia.

Korotettu ansio-osa

Korotetun ansio-osan suuruus on 57,5 prosenttia peruspäivärahan ja päiväpalkan erotuksesta. Yli 2691,15 euron menevältä kuukausiansion osalta huomioidaan 35 prosenttia.

Muutosturvan ansio-osa

Muutosturvan ansio-osan suuruus on 65 prosenttia peruspäivärahan ja päiväpalkan erotuksesta. Yli 2691,15 euron menevältä kuukausiansion osalta huomioidaan 37,5 prosenttia.

Työssäoloehto lyheni

Palkansaajan työssäoloehto täyttyy, kun henkilö on ollut työssä 34 viikkoa 28 edellisen kuukauden aikana. Jos henkilö ei ole saanut aikaisemmin työttömyyspäivärahaa, 34 viikon työssäoloehto voidaan soveltaa vasta, kun hän on ollut työssä vuonna 2010 vähintään yhden kalenteriviikon.

Työssäoloehtoon ei voida lukea aikaa, jolta on maksettu alennettua sairausajan palkkaa. 28 kuukauden tarkastelujaksoa pidentää kaikki työllistymistä edistävät palvelut.

Koulutusetuudet muuttuvat

Koulutustuki ja koulutuspäiväraha poistuvat. Työvoimapolitiittinen aikuiskoulutus ja omaehtoinen koulutus ovat jatkossa työllistymistä edistäviä palveluita. Niiden ajalta maksetaan työttömyysetuutta, joka lasketaan 500 päivän enimmäisaikaan. Työllistymistä edistävästä toimenpiteistä sovitaan työ- ja elinkeinotoimiston kanssa.

Koulutustuki poistui 1.1.2010 alkaen

Vanhat koulutustuet maksetaan koulutuksen loppuun asti vuoden 2009 loppuun voimassa olleiden sääntöjen mukaan. Koulutustukena maksetut päivät eivät kuluta 500 päivän enimmäisaikaa.

Koulutuspäiväraha poistui 1.1.2010 alkaen.

Jatkossa omaehtoinen opiskelu on yksi työllistymistä edistävästä toimenpiteistä. Työnhakijan on pitänyt täyttää 25 vuotta ennen opiskelun aloittamista Työ- ja elinkeinotoimisto arvioi opiskelun tarkoituksenmukaisuuden. Opiskelusta sovitaan työllistymissuunnitelmassa. Opiskelua tuetaan enintään 24 kuukautta.

Ylläpitokorvausta voidaan maksaa uusiin vuonna 2010 alkaneisiin koulutuksiin. Vanhoihin koulutuksiin ei makseta ylläpitokorvausta.

- Ylläpitokorvaus on 9 euroa päivässä.
- Korotettu ylläpitokorvaus on 18 euroa päivässä.

Työllistymistä edistävät palvelut ovat:

- Työvoimapolitiittinen aikuiskoulutus
- Omaehtoinen opiskelu
- Työkokeilu, työelämänvalmennus ja työharjoittelu
- Työ- ja koulutuskokeilu
- Maahanmuuttajan kotouttamistoimenpide
- Kuntouttava työtoiminta

Omapastuu aika

Omapastuu aika voi kulua myös työllistymistä edistävien palvelujen aikana etuuden maksuajana.

Lisäpäiväoikeuden alkamisikä nousee

Lisäpäiväoikeus nousee 59 vuodesta 60 vuoteen. Muutos koskee 1955 tai sen jälkeen syntyneitä. Työttömyyspäivärahaa voidaan maksaa sen kalenterikuukauden loppuun, jona henkilö täyttää 65 vuotta. Lisäpäiväoikeuden saaminen edellyttää, että henkilö on täyttänyt 60 vuotta ennen 500 päivän enimmäisajan täyttymistä ja että työssäoloaika on kertynyt vähintään viisi vuotta viimeisten 20 vuoden aikana.

Lisäpäivälisä

Lisäpäivälisä poistui 1.1.2010 alkaen myös niiltä, jotka ovat saaneet lisäpäivälisää vuonna 2009.

Lomautus lyhennetylle työviikolle

Poikkeuslakia sovelletaan lomautuksiin ajalla 4.1.2010-2.1.2011. Henkilöille, jotka on lomautettu lyhennetylle työviikolle, voidaan maksaa päivärahaa työttömiltä päiviltä. Kalenteriviikolla voi olla yhteensä enintään viisi työ-, omapastuu- ja lomautuspäivää. Esimerkiksi jos henkilöllä on neljä työpäivää ja yksi lomautuspäivä kalenteriviikolla, voidaan lomautuspäivältä maksaa kokopäivärahaa. Poikkeuslaki koskee vain lyhennetylle työviikolle lomautettuja. Lyhennettyä työpäivää, osa-aikatyötä tai alle kaksi viikkoa kestävää kokoaikatyötä tekeväälle maksetaan edelleen soviteltua päivärahaa.

Vuorotteluvapaalaista tuli pysyvä 1.1.2010

Vanha vuorotteluvapaalaki oli voimassa 31.12.2009 saakka. Vanhan lain mukaista vuorotteluvapaata voi pitää 31.12.2010 saakka, kunhan vuorottelusopimus on tehty 31.12.2009 mennessä. Myöhemmin tehdyissä vuorottelusopimuksissa noudatetaan vuoden alusta voimaan tullutta uutta vuorotteluvapaalakia.

Tutustu Paperiliiton uuteen liittovakuutukseen

Paperiliitto on vakuuttanut työssäkäyvät jäsenensä liittovakuutuksella 1.1.2010 alkaen. Vakuutuksen matkustajaturva ovat voimassa vapaa-aikana kaikkialla maailmassa. Vakuutusturva päättyy, kun jäsen eroaa liitosta tai jää eläkkeelle.

Liittovakuutus on merkitty uuteen jäsenkorttiin. Vakuutus korvaa muun muassa matkasairauden ja -tapaturman hoitokulut. Matkatavaroita liittovakuutus ei korvaa.

Tutustu nyt uuteen jäsenetuusi tarkemmin ja lue, miten vakuutusyhtiö If vastaa vakuutusta koskeviin kysymyksiin.

Mistä saan lisätietoja Liittovakuutuksesta?

www.if.fi/paperiliitto ja lfin asiakaspalvelusta numerosta 010 19 19 19.

Paperiliiton Kuusankosken osasto 19 kevätkokous

**Osaston kevätkokous pidetään 12.4.2010 Kuusankoskitalon
Hrveläsälissä klo 17.00 alkaen**

- käsitellään osaston sääntöjen määräämät asiat
- käsitellään osaston jäsenten esittämät asiat
- liiton edustajan puheenvuoro
- Kymin paperi- ja sellutehtaan työntekijöiden työsuojeluvaltuutetun puheenvuoro
- pääluottamusmiesten puheenvuorot



**Tule keskustelemaan ja kuulemaan ajankohtaiset asiat.
Ennen kokousta kahvitarjoilu.**

Paperiliiton ammattiosasto Kuusanniemi-Voikkaa 85 kevätkokous

**Osaston kevätkokous pidetään 25.3.2010
Koulutus- ja juhlatila Voikkarissa klo 17.00 alkaen**



- esitetään tilinpäätös
- esitetään toimintakertomus
- liiton edustajan puheenvuoro
- työsuojeluvaltuutetun puheenvuoro
- pääluottamusmiehen puheenvuoro

Kahvitarjoilu ennen kokousta alkaa klo 16.30

Hae kulttuuriapurahaa

Paperiliiton liittovaltuuston päätöksen mukaisesti liitto osallistuu vuosittain jäsenistön ja ammattiosastojen kulttuuritoiminnan tukemiseen. Liittotoimikunta päättää apurahojen jaosta ammattiosastojen esityksen pohjalta huhtikuussa 2010.

■ Apurahaa voivat hakea kaikki Paperiliiton ammattiosastojen yksityiset jäsenet tai har-

rastajaryhmät. Hakulomake löytyy Paperiliiton internet-sivuilta. Hakemus mahdollisine liitteineen tulee toimittaa 31.3.2010 mennessä Paperiliiton toimistoon.

■ Apurahojen saajien nimet julkaistaan Paperiliiton kotisivuilla sekä toukokuussa 2010 ilmestyvässä Paperiliitto-lehdessä. Päätös apurahasta ilmoitetaan saajalle myös henkilökohtaisesti.

Kolmoispaperi -lehti ottaa vastaan juttuvinkkejä. Lähetä ehdotuksesi sähköpostiosoitteeseen paavo.pesonen@pp.inet.fi tai paavo.pesonen@upm-kymmene.com

Kansikuvassa Uranpirtin päärakennus. Pienemmässä kuvassa suojeluvälvojat Erkki Lahtinen ja Jukka Kaalinpää.

Seuraavan lehden aineistopäivä on 29.4.2010

Paperiliiton Kuusanniemi-Vokkaan osaston 85 internet-sivut ovat uudistuneet. Käy tutustumassa.

Kolmoispaperi -lehti on luettavissa myös netissä osoitteissa www.paperi19.fi ja www.paperi85.fi



Toimitus:
Koskelankuja 3
45700 Kuusankoski

ISSNO780-5640

Päätoimittaja:
Paavo Pesonen
040 509 4275
paavo.pesonen@upm-kymmene.com
paavo.pesonen@pp.inet.fi

Kansipaperi: Novatech gloss 150 g
Sisälehdet: Novatech Ultimatt. 1.1 100 g

Toimittaja:
Ilkka Kymäläinen
040 845 6843
ilkka.kymalainen@upm-kymmene.com

Painopaikka: Korian Kirjapaino Alanko Ky
korian.kirjapaino@kymp.net



Oletko tyytyväinen pankkiisi?

Jos harkitset pankin vaihtoa, ota yhteyttä meihin.
Kerromme mielellämme, mitä kaikkea Nordea voi

tarjota sinulle. Se saattaa olla merkittävästi
enemmän kuin mitä nykyinen pankkisi tarjoaa.

Teemme sen mahdolliseksi

Tervetuloa konttoriimme - varaa sinulle sopiva aika puh. 0200 3000 (pvm/mpm)

Kymenlaaksonkatu 2 A
Kuusankoski
nordea.fi

Nordea

Nordea Pankki Suomi Oy



**Merkillisen
hyvät osat!**

Päivän
toimitusajalla
yli 100.000
tuotteen
varaosa- ja
tarvikevalikoima
merkkituotteita
järkihintaan!

Kaikki merkit ja
kaikki mallit!

**Autolle parasta
varaosapalvelua**

Autolle parasta huolto- ja korjaamopalvelua

- Saat henkilökohtaista, joustavaa palvelua
- Alkuperäiset ja alkuperäistä vastaavat varaosat
- Laadukkaat tarvikkeet ja lisävarusteet

Kaikki automerkit ja mallit

Nykyaikaiset korjaamolaitteet ja henkilökunnan ammattitaito takaavat kyvyn huoltaa uusimpia automalleja. Ryhmäpoikkeusasetus mahdollistaa uusien, takuunalaisten autojen määräaikaishuollot myös meillä **AutoProssa** ilman että auton takuu ehdot heikkenisivät.

AutoPron korjaamot Kuusankoskella ja Kouvolaassa tarjoavat korkeatasoisen korjaamopalvelun auton merkkiin, malliin ja ikään katsomatta.

Laadukkaat varaosat ja tarvikkeet

Alkuperäiset ja alkuperäistä vastaavat varaosat sekä tarvikkeet ja lisävarusteet takaavat autosi toimivuuden vuoden kaikkina aikoina ja kaikissa olosuhteissa.



- Öljynvaihto- ja huollot
- Määräaikaishuollot
- Ilmastointilaittehuollot
- Katsastuspalvelut
- Rengastyöt
- Pyörien suuntaukset
- Lisävarusteasennukset
- Yleiset korjaustyöt

Kuusankoski 05 752 0220
Kouvola 05 544 5620

Kuusankoski



Autolle parasta

AUTO PRO

Kuusaantie 27 • Kaitilankatu 15
45720 Kuusankoski • 45130 Kouvola
Puhelin (05) 752 0223 • Puhelin (05) 544 5600
ark. 7.30-17, la 9-14 • ark. 7.30-17, la 9-13

www.autopro.fi

Kouvola

